

Les suppressions de postes : c'est 230 pour L'Île de France

Ce point n'était pas à l'ordre du jour du CE !

Or la DG, lors du CCE a présenté une proposition de répartition des suppressions de postes. La région Ile de France doit supporter ¼ des suppressions, soit près de 230 postes ou plus

La CGT a fait une intervention préalable pour dénoncer cette politique visant à détruire nos emplois et nos missions.

Les conséquences sur le terrain sont sans appel :

- charge de travail toujours plus grande,
- conditions de travail déplorables,

Nous avons demandé une interruption de séance pour préparer une déclaration intersyndicale. Les élus CGT, CLL, UNSA, CFDT, SNU et SUD ont exigé de la direction qu'elle cesse cette politique de destruction et qu'elle renforce les effectifs sur l'ensemble des métiers et des sites.

Contrats d'apprentissage

Comme à son habitude, la direction présente des dossiers alors qu'ils sont déjà mis en place. Ainsi, nous apprenons en octobre 2018 que des apprentis sont recrutés en 2018 pour la préparation d'un BTS Négociation et digitalisation de la relation client. Ces nouveaux collègues, au nombre de 15, sont affectés aux services entreprise de plusieurs agences.

Pour la CGT, plusieurs questions se posent :

- Ces nouveaux collègues rentrent-ils dans le plafond d'emploi qui a bien diminué en 2018 ?
- Vont-ils être recrutés pour remplacer des CDI ?
- Ont-ils la garantie d'être CDIés à la fin de leur contrat ?

De plus, l'intitulé du BTS est tout à fait en adéquation avec les changements profonds auxquels on assiste à PE, notamment la dématérialisation.

Et les prestations CE, dans tout ça ?

La majorité de gestion du CE a décidé, en accord avec le Directeur Régional, de ne plus faire de point sur la trésorerie et le budget du CE en CE ordinaire. C'est donc en CE extraordinaire, le 8 novembre, que nous aurons des informations, nous l'espérons, précises sur les budgets utilisés et restant.

Contactez vos élues :

Royon Francine-----francine.royon@pole-emploi.fr

Souverville Sabine-----sabine.souverville@pole-emploi.fr

Habti El Idrissi Nadège-----nadege.habti-el-idrissi@pole-emploi.fr

Le Maillot Olivia-----olivia.le-maillot@pole-emploi.fr

syndicat.cgt-idf@pole-emploi.fr



MAP : ou comment la direction prépare le remplacement des agents par des programmes informatiques

MAP (mon assistant personnel) sera déployé fin 2018-début 2019.

C'est, aux dires de la direction, un outil d'aide au diagnostic et à la prescription. Il doit faire des propositions d'orientation des demandeurs d'emploi. Pour la CGT, cet outil s'inscrit dans la dématérialisation à outrance que nous dénonçons.

Ce n'est pas pour rien que MAP se met en place parallèlement aux réductions massives de postes et à la perspective de privatisation de notre mission d'accompagnement.

Au conseiller formé, qualifié, se substitue un logiciel dont l'objectif est de faire notre travail.

A l'entretien professionnel se substitue un programme informatique dans l'incapacité de prendre en compte la situation d'une personne dans son ensemble.

L'échec cuisant de Bob Emploi aurait pu stopper cette volonté de remplacer les agents par des programmes. Mais la direction s'obstine.

Évidemment, elle présente ce dossier comme un plus, une aide. Néanmoins, il représente un danger, tout comme l'Intelligence Artificielle qui est dans les tuyaux, IA qui servirait à donner des réponses dites « récurrentes » à la place des agents, 24H sur 24.

Toutes ces mesures s'inscrivent dans les logiques de CAP 22 (dont les modifications de pôle emploi font l'objet de la proposition n°10) y compris le remplacement des agents par des « chatbot » ou robot physique.

Pour la CGT, plus que jamais, à travers les réductions d'effectifs et la mise en place de ce type de logiciel, nos emplois et nos missions sont menacés.

LA CGT VOUS
SA FORCE C'EST VOUS
SYNDIQUEZ-VOUS !
Rejoindre la CGT



Retrouvez tous nos dossiers détaillés sur <http://peidf.reference-syndicale.fr/>



web