

RECRUTEMENT DE 1000 NOUVEAUX AGENTS SUPPLÉMENTAIRES À PÔLE EMPLOI

EST-CE UNE BONNE NOUVELLE ? 🤔

Cette annonce a été faite durant la présentation de la Réforme de l'Assurance Chômage par la Ministre du Travail, Muriel Pénicaud.

L'objectif du gouvernement pour cette réforme est une économie de 3,4 milliards d'euros. Pas très rassurant comme préambule !

✓ Aucune suppression de poste dans les 3 prochaines années

- Entre 2018 et 2019, soit deux petites années, **3000 postes ont déjà été supprimés !!!** Principalement en agence où l'activité est croissante !

- **3 ans et après ?** Réduction du nombre de demandeurs d'emploi indemnisés (- 300000 DE indemnisés du fait de la réforme), abandon progressif des missions de placement au profit d'un renforcement du contrôle, dématérialisation de nos services... De fait les inscriptions vont baisser et le gouvernement prévoit déjà d'indexer le nombre d'agents sur celui du nombre de demandeurs d'emploi relevant de la catégorie A. **L'hémorragie reprendra donc dès 2022.**

✓ Recrutement de 1000 nouveaux conseillers

1000 CDD longs pour trois ans.

- Ce recrutement est à l'image de ce que Monsieur MACRON met en place comme projet de société depuis les Lois Travail I et II, une précarisation continue du monde du travail. Le message est clair : si on le fait à Pôle Emploi, vous pouvez le faire dans n'importe quelle entreprise !

À la CGT Pôle Emploi IdF nous demandons le recrutement systématique des nouveaux agents en CDI et la CDIsation de l'ensemble de nos collègues actuellement en situation de précarité en CDD.

- Pour information, à Pôle Emploi les départs « naturels » se chiffrent aux alentours de 1200 agents par an (départ à la retraite, fin de contrat, rupture conventionnelle, licenciements...). 1000 CDD supplémentaires sur 3 ans ? Le compte n'y est pas !

Pour intégrer ces 1000 nouveaux CDD la Direction Générale entend ouvrir des négociations pour modifier notre CCN. Ceci afin d'augmenter le plafond actuel de 5% de contrats précaires à Pôle Emploi.

Nous le savons à la CGT, la Direction souhaite depuis longtemps dégrader notre CCN. En effet ce serait l'occasion idéale pour elle de remettre notamment en question la fameuse prime de vacances et par la suite les accords OATT régionaux !

Nous ne sommes pas alarmistes, nous sommes réalistes.

Refusons d'accompagner les réformes d'un gouvernement qui piétine nos missions et institutionnalise la précarité.