

Fin de l'ESI, mise en place du Pack de démarrage

“ De pire en pire

Dans sa présentation de la réforme de l'Assurance Chômage, le Gouvernement l'a proposé :

Le premier contact physique avec Pôle Emploi doit être modifié pour permettre un « retour plus rapide à l'emploi ».

Le Gouvernement et la Direction de Pôle Emploi pense donc que la suppression de l'ESI et son remplacement par le « Pack de démarrage », se résumant à 2 demi-journées d'atelier collectif suivi d'un entretien individuel, va permettre au DE un retour plus rapide à l'emploi.

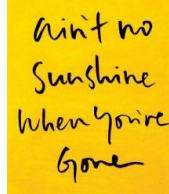
Certes, l'ESI n'est pas satisfaisant : mais nous sommes convaincus que la nouvelle formule proposée sera plus contraignante pour les agents et moins efficace pour les DE

* Informations détaillées dans « l'INFO du CE »



Canicule : Menacé de licenciement pour le port... d'un bermuda ! ↓

Un agent s'est vu menacé de licenciement par son ELD sous prétexte qu'il portait un bermuda.



Tenue non conforme au Règlement Intérieur. (*RI)

La CGT est opposée à l'existence de ce RI qui ne sert qu'à mettre une pression supplémentaire sur les agents en termes de comportements et de tenues vestimentaires.

Nous demandons à la Direction de la souplesse dans son application par temps de canicule. La plupart des agences sont peut-être climatisées, mais les transports en commun, quasiment jamais. Par ailleurs, il n'y a pas de vestiaire dans les sites. La Direction n'a pas répondu sur ce sujet.

De plus, un certain nombre de mesures ont été prises pour les agences sans climatisation. Or des systèmes de climatisation sont tombés en panne jeudi 25 juillet. Les collègues doivent avoir les mêmes droits que les autres : leurs compteurs doivent être comblés jusqu'à 7h30 s'ils ou elles sont parti.e.s plus tôt.

Nous vous proposons donc de nous faire remonter toutes situations sur ce sujet



Jours de pont 2020



La Direction envisage, pour l'année 2020 les jours de pont suivants* :

- Le vendredi 22 mai
- Le lundi 13 juillet

Cette proposition sera soumise au vote au CE du mois d'août.

* pris sur les 5 jours mobiles



“ L’intelligence artificielle fait son entrée à Pôle Emploi avec l’arrivée du projet « Intelligence Emploi » pour janvier 2020 et doit être testé sur les sites de Pantin et de Pontault Combault à la rentrée.

Le but est de créer un algorithme traitant, sur la base de mots clés, les réponses aux mail.net. Il sera nourri, dans un 1^{er} temps, par les réponses des agents. Le projet coûte 50 millions d’euros dont 20 millions des poches de Pôle Emploi.

La DG a évalué à 447 Equivalent temps plein les gains de productivité réalisés par ce projet.

Pour la CGT ce programme « intelligent » est tout sauf intelligent. Il va se contenter d’appliquer l’arbitraire sans prendre en compte la situation d’un DE dans sa globalité. Un algorithme n’admet pas d’exception. Il ne peut y avoir de dialogue et d’échange. Un conseiller ne saurait être remplacé par une machine, dénuée d’empathie. De plus, le développement de l’IA à Pôle Emploi, tout comme la mise en place de MAP nous fait craindre une volonté de baisser une nouvelle fois, à terme, les effectifs de Pôle Emploi.

Une expertise a été votée par les élu.e.s lors du CE pour étudier les conséquences de la mise en place de l’IA à Pôle Emploi sur les conditions de travail, l’organisation du travail, nos missions de service public.

Pour : CFDT, CGT, CLL, FO, SNU, SUD, UNSA

Abstention : CFTC, SNAP



Et les presta dans tout ça ?



“ Ouf !

La situation est débloquée !

Depuis 2 ans, très peu de choses avaient été proposées aux agents. L’arrivée des élections a, semble-t-il, changé la donne !

Après les places de cinéma, les Noël (arrivés précocement cette année), la rentrée scolaire, les concerts, la majorité de gestion nous a soumis les 2 propositions suivantes : Disneyland, Croisière avec repas sur la Seine.

La CGT a évidemment approuvé ces prestations.

L’été est caniculaire, faisons de la rentrée une rentrée brûlante !

Contre la réforme des retraites, la destruction des services publics, pour une augmentation générale des salaires et traitements

Le 24 septembre

Tou.te.s Ensemble

Public / Privé, chômeurs, retraité.e.s, jeunes :



Vos élues & représentant CGT au Comité d’Établissement :

Francine ROYON : francine.royon@pole-emploi.fr / 06 68 80 94 09

Nadège HABTI EL IDRISSEI nadegehabticgt@gmail.com / 06 61 74 87 85

Sabine SOUVERVILLE sabinesouverville@gmail.com

