

Où en est-on ?

Le Comité Social et Economique, nouvelle instance de représentation des agent.e.s installée le 14 novembre, s'est déjà réuni plusieurs fois. Nous, élu.e.s de la CGT, n'avons pas encore pu vous en faire des comptes rendus écrits réguliers, car comme vous le savez, nous sommes fortement investis, depuis le 5 décembre, dans le mouvement contre le projet de destruction de nos retraites : pensant que nous sommes proches d'une victoire, c'est toujours notre priorité aujourd'hui.

Nous étions en grève, au côté de l'ensemble des autres secteurs, lors du CSE du 19 décembre, mais une délégation d'élu.e.s grévistes de la CGT s'est tout de même rendue au CSE, dans l'intérêt des agent.e.s.

Nous vous faisons état, dans ce tract, des sujets principaux de l'instance. Nous reviendrons vers vous plus tard sur d'autres points. En attendant, n'hésitez pas à nous contacter pour toute question.



Bilan social : La CGT impose une expertise !

Refusant de traiter dans l'urgence et sans avoir pris le temps nécessaire à l'étude des documents (plusieurs centaines de pages sur la situation de l'établissement envoyées 5 jours avant la réunion !), la CGT a proposé de voter une expertise par un cabinet extérieur afin de pouvoir rendre compte auprès des collègues de façon précise les données sociales de Pôle emploi en IdF. C'est le cabinet Degest qui se chargera de cette expertise.

Résultat des votes :

Unanimité des élu.e.s présent.e.s.

Représentants de Proximité (RP) : faisons vivre la démocratie !

Les RP doivent être désigné.e.s par les élu.e.s du CSE dans les 3 mois qui suivent les élections professionnelles. En Ile de France, il y en aura 90, reparti.e.s sur l'ensemble des DTD, en fonction du nombre d'agent.e.s par site qui les composent.

La CGT propose que la désignation des RP respecte le poids des Organisations Syndicales au regard des dernières élections : respecter le poids de chaque syndicat, c'est respecter le vote des agents ! Par la défense de la proportionnalité et donc d'une représentation pluraliste des RP, c'est la démocratie que nous garantissons. Voici donc la proposition que nous faisons :

FO	SNU	CFDT	CGT	CFTC	SNAP	CGC	UNSA	CLL	SUD
23,85%	19,15%	13,78%	11,34%	10,25%	8,63%	6,22%	2,47%	1,93%	1,87%
22	17	12	10	9	8	6	2	2	2

Nous espérons que cette proposition ne fera pas débat. N'hésitez pas à la défendre auprès de tous les syndicats, que vous soyez syndiqué.e.s ou non. Rien ne saurait justifier la mise à l'écart de syndicats sur les postes de RP, dans un contexte où l'union est plus que jamais nécessaire !

Bagneux

Des faits très graves se sont déroulés sur le site. Pour la CGT, l'attitude de la Direction visant à mettre en doute les paroles des victimes est inacceptable. Les élus du CSE ont voté une enquête sur ce sujet.

Résultat des votes :

L'enquête a été votée à l'unanimité des élu.e.s présent.e.s.

Orientation Stratégique : Faire plus avec moins !

Sans surprise les orientations stratégiques confirment les politiques à l'œuvre depuis plusieurs années de destruction des missions de service public et d'accompagnement des contre-réformes désastreuses du gouvernement.

Le développement de l'**Intelligence Artificielle** en lieu et place de recrutement d'agents formés vont éloigner encore plus les usagers du service public de l'emploi, et on peut le craindre, justifier une fois de plus des restructurations et suppressions de postes dans un avenir plus ou moins proche.

La mise en place du **Pack de démarrage**, ou l'inscription de masse des demandeurs d'emploi au lieu d'un entretien individuel consacré à la situation de la personne, va prendre une place beaucoup trop importante dans l'activité de TOUS les agents, imposant l'abandon d'une grande partie de nos activités et leur transfert à des officines privées.

Les **Conseillers référents indemnisation** devront défendre la transformation honteuse de l'assurance chômage auprès des usagers et n'auront plus qu'un rôle d'information sur les allocations. C'est une déqualification complète du métier.

Le **Performance par la confiance** comme toutes les méthodes apparentées au Lean management se développent davantage. A coup de concepts fumeux (« fabrique de l'inspiration », « droit à l'essai », « cadre de confiance », « GPS de la confiance », « dialogue ascendant »...), la direction veut nous faire croire à plus d'autonomie. Or l'objectif est clair : « accroître la performance ». Mais bien évidemment, **sans moyen supplémentaire** ! Et de plus en plus de contrôle sur notre activité. **L'évaluation individuelle** fait donc officiellement son apparition, en plus des ORS, ESA, EPA, ...



Vos élu.E.s et représentant.e CGT au CSE :

Corinne Nirinamalala

Corinne.nirinamalala@pole-emploi.fr

Brigitte Meyer

Brigitte.meyer@pole-emploi.fr

Marie Saint Leger

Marie.saint-leger@pole-emploi.fr

Jean François Fabre

Jean-francois.fabre@pole-emploi.fr

Francine Royon

francine.royon@pole-emploi.fr

Sophie Laloz

Sophie.laloz@pole-emploi.fr

Nadège Lainez

Nadege.lainez@pole-emploi.fr

Guy Olharan

Guy.olharan@pole-emploi.fr

Bruno Puech

Bruno.puech@pole-emploi.fr

Contactez-nous ; syndiquez-vous syndicat.cgt-idf@pole-emploi.fr

tous nos dossiers sur <http://peidf.reference-syndicale.fr/>



web