

JEU DE CHAISES MUSICALES Pour l'accompagnement Glo à Paris

Sur Paris, contrairement aux autres départements, les collègues en charge de l'accompagnement global, travaillent au sein des services sociaux (EPI) de la ville. Une convention a été signée garantissant à chaque agent.e un bureau afin de recevoir les usager.e.s. Or, la mairie de Paris a décidé de réattribuer un de ces bureaux à un.e travailleur.se social et donc en supprimer un pour les agents de Pôle emploi. Solutions trouvées par la direction : 1- l'un.e des collègues ira sur l'agence de Bd Ney ; 2- les collègues s'arrangent entre eux et elles pour faire du télétravail (contradictoire avec le volontariat du télétravail et compliqué pour les usager.e.s) ; 3- installer..... un paravent pour séparer un bureau ! Bonjour la confidentialité ! Evidemment les collègues sont déterminé.e.s à ne pas s'en laisser conter : saisie de fiches RPS, interpellations multiples de la direction... Lors du CSE, la direction s'est engagée à trouver des solutions. Affaire à suivre...

GUERRE AUX CHOMAGE PAS AUX CHOMEURS !

ASSURANCE CHOMAGE au 1^{er} juillet

Quand la direction s'y prépare à coup de mesures sécuritaires

Il y a de quoi s'inquiéter. Lors de la présentation des nouvelles règles de calcul des allocations chômage, la direction, pour « nous rassurer », nous a présenté toute une batterie de mesures pour faire face à la colère des usager.e.s suscitée par la mise en application de cette contre-réforme totalement injuste. La direction sait les réactions que provoquent ces mesures sur notre public. Elle sait aussi que nous y sommes majoritairement opposé.e.s. Pour la CGT, ces mesures sécuritaires vont éloigner un peu plus les usager.e.s du service public et risquent également de créer de l'incompréhension et de l'insatisfaction. Des 2 côtés du guichet, nos intérêts sont les mêmes. Si gouvernement et direction s'inquiètent pour notre santé, qu'ils retirent ce projet monstrueux et qu'ils nous donnent les moyens pour fonctionner !

OCCUPATION des chômeurs et précaires, Ou le délire sécuritaire de certaines organisations syndicales

Nous n'avons cessé de clamer, à la CGT, notre soutien total à l'action des chômeurs et chômeuses, précaires et intermittents du spectacle le jour de l'envahissement du CSE d'Ile de France. Hélas, nous nous retrouvons bien isolé.e.s. Des représentants d'organisations syndicales, pourtant solidaires du mouvement, exigent le renforcement des mesures sécuritaires à la direction régionale pour se protéger des représentants des chômeurs et chômeuses ! Comment peut-on exiger de la direction qu'elle nous défende contre d'autres militant.e.s ? Comment oser défendre l'idée qu'il faut réprimer une partie du mouvement social ? Nous même sommes victimes, lors de nos actions et manifestations, de cette répression ! Le dénoncer pour certain.ne.s, le réclamer pour d'autres.... Pour la CGT c'est NON ! Aucune répression ! Solidarité avec les envahissements ! En peu de temps, la DG a été occupée par la confédération paysanne et par des privé.e.s d'emploi, précaires et syndicats de Pôle-Emploi. **Continuons la lutte, toutes et tous ensemble ! Des 2 côtés du guichet !**

RAPPROCHEMENT CAP EMPLOI/POLE EMPLOI

Fusion absorption en vue ! Au détriment des usager.e.s...

Encore une fois, sur la base de données insuffisantes, la direction remplit son obligation d'information des élu.e.s, histoire de mettre en place une énième réorganisation. Le document fourni est lacunaire. Il ne fait référence à aucun chiffre objectif permettant de comprendre l'impact de ce rapprochement sur les conditions de travail des agents de PE et de Cap Emploi et sur l'accompagnement des DE en situation de handicap.



Ce que l'on peut toutefois lire entre les lignes, c'est la faiblesse de la formation proposée, le peu de temps d'appropriation des outils et d'échanges entre conseiller.e.s et, à nouveau, une incurie qui conduit chacun.e à se dépatouiller ... Ce constat est d'autant plus regrettable que dans le même temps, en Ile-de-France, l'agence Handipass a été fermée, ses équipes spécialisées formées et expérimentées, dispersées sur le territoire.

D'une façon plus générale, la CGT s'interroge sur l'avenir de Cap emploi, de ses missions, de ses salariés et sur l'accompagnement des DE. En effet les Cap emploi ont deux missions principales, l'accompagnement vers l'emploi mais aussi l'accompagnement dans l'emploi et la prévention de la désinsertion professionnelle des personnes en situation de handicap qu'elles soient demandeurs d'emploi, salariés, agents de la fonction publique ou travailleurs indépendants. Or avec ce rapprochement, la DG ne s'intéresse qu'à l'accompagnement vers l'emploi. Ce cadre limité aux seul.e.s privé.e.s d'emploi laisse planer le doute sur la possibilité de poursuivre une mission plus large de prévention.

A terme, la généralisation de ce rapprochement pourrait préfigurer une fusion et l'intégration d'une partie des agent.e.s de Cap emploi.

Cette perspective entrainerait la fin des Cap emploi et de leur mission d'accompagnement dans l'emploi, le suivi des entreprises et des aménagements de postes de travail, et alors qu'avec la crise sanitaire, les demandeurs d'emploi les plus fragilisés, dont ceux en situation de handicap, vont être frappés de plein fouet, on constate que les moyens mis en œuvre au sein de Pôle Emploi pour accompagner ces usagers sont clairement insuffisants, validant une fois encore fois le constat que les rapprochements/fusions visent avant tout à faire des économies.

Dans ces conditions, les organisations syndicales, afin de connaître l'impact sur les agences, sur les agent.e.s et sur les usager.e.s, décident de voter une expertise.

Résultat des votes : Pour : CGT, FO, SNU ; Contre : CFDT, SNAP ; Abstention : CFTC, CGC ;

CDD MALTRAITES

La CGT, en intervention préalable au CSE a tenu à alerter la direction sur la situation dramatique de nos collègues en CDD. **Leur nombre, dans certains sites et d'après les remontées de terrain, peuvent atteindre 40% de l'effectif !** Les modifications successives de la CCN permettant un nombre illimité de CDD de remplacement et un taux pouvant aller jusqu'à 15% de CDD de surcroît d'activité a des conséquences désastreuses.

Cette politique RH conduit à oublier les drames humains provoqués par une vision uniquement comptable des effectifs en CDD. On pourrait citer de nombreux exemples à la limite de la maltraitance : collègues averti.e.s à la dernière minute de la fin de leur contrat ou empêché.e.s de postuler sur d'autres sites, CDD GDD non formé.e.s pendant près de 7 mois, ...

A chaque demande d'explication que nous envoyons, nous représentant.e.s du personnel, à la direction, cette dernière nous adresse le même courrier standardisé, identique à la ligne près, signe de la gestion totalement déshumanisée et automatisée des CDD.

On le sait, les nouveaux collègues recruté.e.s en CDD, après avoir été formé.e.s et tutoré.e.s (dans le meilleur des cas), quitteront à leur tour Pôle-Emploi, perpétuant ainsi le cycle infernal de cette machine à broyer l'humain. Ces collègues nous quitteront avec des allocations rabotées par le calcul de la nouvelle réglementation en guise de remerciement. Tout cela nous paraît bien contradictoire avec nos missions de service public et l'image que nous devrions renvoyer. AMAZON PÔLE-EMPLOI même combat ?

A la CGT, nous réaffirmons qu'on ne peut pas s'occuper de personnes précarisées quand on est soi-même précaire. Non seulement le recrutement en CDI doit être la règle mais la CDisation de nos collègues devient urgente.



Vos élu.e.s et RS CGT au CSE :

Corinne Nirinamalala Corinne.nirinamalala@pole-emploi.fr
 Brigitte Meyer Brigitte.meyer@pole-emploi.fr
 Marie Saint Leger Marie.saint-leger@pole-emploi.fr
 Jean François Fabre Jean-francois.fabre@pole-emploi.fr
 Francine Royon francine.royon@pole-emploi.fr
 Sophie Laloz Sophie.laloz@pole-emploi.fr
 Nadège Lainez Nadege.lainez@pole-emploi.fr
 Guy Olharan Guy.olharan@pole-emploi.fr
 Bruno Puech bruno.puech@pole-emploi.fr

Contactez-nous ; syndiquez-vous syndicat.cgt-idf@pole-emploi.fr

Tous nos dossiers sur <http://peidf.reference-syndicale.fr/>



web